



BELEIDSPLAN

BELEIDSPLAN STICHTING MANARAH 2025 – 2028

*“Wees een bron van licht. Een reden voor hoop.
En een verschil in het leven van een ander.”*

Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie en doelstellingen van Stichting Manarah – een onafhankelijke, non-profit organisatie die zich inzet voor kwetsbare mensen wereldwijd. In het plan worden de kernactiviteiten toegelicht, zoals humanitaire hulp, wezenzorg, educatie en duurzame projecten. Ook bevat het document informatie over fondsenwerving, financiële verantwoording, bestuursstructuur en toekomstplannen. Stichting Manarah streeft naar transparante, doelgerichte hulpverlening met blijvende impact.

Bestuur Stichting Manarah

Versie: 03 juni 2025

Samenvatting

Dit beleidsplan geeft een helder overzicht van de missie, visie en beleidsdoelen van **Stichting Manarah – Licht voor wie het nodig heeft** voor de periode **2025–2028**. De stichting zet zich in voor de ondersteuning van **armen, wezen, mensen met een beperking en andere kwetsbare doelgroepen**.

In dit document leest u hoe wij te werk gaan, welke projecten en activiteiten wij uitvoeren, hoe onze organisatie is opgebouwd, en op welke manier wij fondsen werven en beheren. Ook schetsen wij onze **toekomstvisie**, met aandacht voor groei, samenwerking en duurzame impact.

Transparantie, integriteit en doelgerichtheid vormen de kern van ons beleid.

Voor vragen over dit beleidsplan, onze werkwijze of mogelijke samenwerkingen kunt u altijd contact opnemen via:

 **info@stichtingmanarah.nl** of bezoek onze website:

 www.stichtingmanarah.nl

Colofon

Stichting Manarah – Licht voor wie het nodig heeft

KvK-nummer: 97004332

RSIN: 86780667

Website: www.stichtingmanarah.nl

E-mail: info@stichtingmanarah.nl

Adres: Buitenhofstraat 11B, 3022PA Rotterdam

Opgesteld door:

Motasim el Hakeem – Secretaris

Datum: juni 2025

Inhoudsopgave

Samenvatting.....	1
Colofon	2
1 Inleiding.....	4
2 Visie en missie	5
2.1 Visie	5
2.2 Missie	5
2.3 Doelstellingen	5
3 Organisatie van de projecten	6
3.1 Hoofdcategorieën.....	6
3.2 Fondsenwerving	6
3.3 Projectontwikkeling	6
3.4 Voortgang en verantwoording	7
4 Bestuurlijke zaken	8
4.1 Beheer van het vermogen	8
4.2 Besteding van het vermogen.....	8
4.3 Vergaderingen	8
4.4 Activiteiten.....	8
4.5 Financiën	9
4.6 Vergoeding bestuursleden.....	9
4.7 Kosten en financiering	9
4.8 Overschotten	9
4.9 Algemene reserve	9
5 Slotbepalingen	10
5.1 Samenwerkingen	10
5.2 Vrijwilligers	10
5.3 ANBI-status aanvraag	10
5.4 CBF-keurmerk.....	10
6 Slot	11

1 Inleiding

Stichting Manarah is opgericht met het doel om verlichting te brengen in het leven van mensen in nood. De stichting is sinds 2025 actief en zet zich in voor het ondersteunen van armen, wezen, mensen met een beperking en andere kwetsbare groepen – in binnen- en buitenland.

Dit beleidsplan beschrijft de missie, visie en doelstellingen van Stichting Manarah voor de periode 2025–2028. Het geeft inzicht in de organisatie, werkwijze, fondsenwerving, projectopbouw, financiën en toekomstige ambities.

2 Visie en missie

2.1 Visie

Stichting Manarah gelooft dat iedereen recht heeft op menswaardige leefomstandigheden. Onze visie is dat ieder mens geholpen kan worden op een unieke manier – met voedsel, onderwijs, veiligheid of hoop. Wij willen bijdragen aan een wereld waarin niemand wordt vergeten.

2.2 Missie

Onze missie is om praktische hulp en morele steun te bieden aan wie dat het hardst nodig heeft – ongeacht afkomst of achtergrond. Wij zetten ons in voor projecten die armoede verlichten, onderwijs stimuleren, en gemeenschappen helpen op eigen benen te staan.

2.3 Doelstellingen

- Het opzetten van minimaal 100 hulpinitiatieven gericht op basisbehoeften zoals voedsel, kleding, medische zorg en onderdak.
- Het uitvoeren van minimaal 30 educatie- en zelfredzaamheidsprojecten, zoals Koranverspreiding in het Nederlands, alfabetisering en beroepsopleidingen.
- Het realiseren van 200 structurele projecten zoals waterputten, weeshuizen, schoolgebouwen en hulp aan mensen met een beperking.
- Het vergroten van bewustwording in Nederland over armoede, solidariteit en islamitische liefdadigheid.
- Het activeren van een sterke jongerencommissie en vrijwilligersnetwerk met minimaal 100 actieve leden vóór 2028.

3 Organisatie van de projecten

3.1 Hoofdcategorieën

De activiteiten van Stichting Manarah zijn onderverdeeld in 9 hoofdthema's:

- Wezenzorg
- Voedselhulp
- Onderwijs & Koranverspreiding
- Sociale ondersteuning
- Watervoorziening
- Medische zorg
- Duurzame projecten (zoals landbouw)
- Noodhulp
- Jongerenactivering

3.2 Fondsenwerving

Onze inkomsten komen voornamelijk uit:

- Donaties van particulieren en bedrijven
- Sponsoracties en evenementen
- Crowdfunding via social media
- Structurele donateurs en automatische incasso
- Zakelijke samenwerkingen en moskee-collectes

3.3 Projectontwikkeling

Projecten worden intern ontwikkeld, beoordeeld en gefaseerd uitgevoerd. Elk project start met een behoefteanalyse en wordt toegewezen aan een coördinator. Na akkoord van het bestuur wordt het project opgenomen in de jaarplanning. Bij grotere projecten worden lokale veldwerkers ingeschakeld.

3.4 Voortgang en verantwoording

Elke projectfase wordt gemonitord via vergaderingen, communicatie met veldpartners en documentatie. Na afloop vindt evaluatie plaats. Rapportages en beeldmateriaal worden gedeeld met donateurs en via ons platform. Eventuele leerpunten worden vastgelegd voor toekomstige projecten.

4 Bestuurlijke zaken

4.1 Beheer van het vermogen

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financieel beheer. Het bestuur bestaat uit:

- De Voorzitter: Abdollah Al Amarin
- Secretaris: Motasim el Hakeem
- Penningmeester: Mohammed Alebari

4.2 Besteding van het vermogen

Het vermogen wordt uitsluitend ingezet voor projectuitvoering en continuïteit van de stichting. Overschotten worden gereserveerd binnen dezelfde projectcategorie.

4.3 Vergaderingen

Het bestuur komt minstens elk 1 keer per kwartaal bijeen voor vergaderingen. Tijdens deze vergaderingen worden notulen opgesteld en ondertekend. Jaarlijks worden beleidskeuzes geëvalueerd.

4.4 Activiteiten

Het bestuur houdt toezicht op:

- Projectontwikkeling en uitvoering
- Communicatie met achterban
- Publicatie van updates en rapportages
- Administratie en archivering
- Evaluatie en kwaliteitsbewaking

4.5 Financiën

Taken omvatten:

- Opstellen van jaarlijkse begroting
- Controleren van binnengekomen en bestede gelden
- Opstellen van projectbudgetten
- Jaarlijkse verantwoording via financieel overzicht

4.6 Vergoeding bestuursleden

Bestuursleden ontvangen geen beloning. Alleen gemaakte onkosten kunnen worden gedeclareerd.

4.7 Kosten en financiering

Algemene kosten worden zoveel mogelijk beperkt en gedekt via structurele donaties. Projectkosten worden per project verantwoord.

4.8 Overschotten

Overschotten worden gereserveerd voor nieuwe projecten binnen dezelfde categorie. Voorbeeld: overschot uit waterputprojecten wordt ingezet voor een volgend waterproject.

4.9 Algemene reserve

De algemene reserve dient als buffer voor noodgevallen, kleine tekorten of nieuwe kleinschalige projecten.

5 Slotbepalingen

5.1 Samenwerkingen

Stichting Manarah werkt samen met andere stichtingen, moskeeën en lokale organisaties. Deze samenwerkingen zorgen voor meer bereik, gedeelde middelen en expertise.

5.2 Vrijwilligers

De stichting beschikt over een groeiend team van betrokken vrijwilligers. Binnenkort start een landelijke wervingscampagne voor jongeren, met als doel een actieve jongerencommissie op te richten.

5.3 ANBI-status aanvraag

Stichting Manarah bereidt op dit moment de aanvraag voor de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) voor. Deze status maakt het voor donateurs mogelijk om hun giften fiscaal aftrekbaar te doen. De stichting streeft naar volledige transparantie en voldoet aan de vereisten voor een zorgvuldige aanvraag.

5.4 CBF-keurmerk

De stichting onderzoekt momenteel de mogelijkheden om in de toekomst het CBF-keurmerk aan te vragen ter bevordering van transparantie en vertrouwen.

6 Slot

Als bestuur van Stichting Manarah verklaren wij dat wij ons met volledige toewijding, transparantie en verantwoordelijkheidsgevoel inzetten voor het realiseren van onze doelstellingen. Wij voelen ons persoonlijk en gezamenlijk geroepen om licht te brengen waar duisternis heerst, en om hulp te bieden aan hen die het nodig hebben – ongeacht afkomst, religie of achtergrond.

We werken met liefde, zorgvuldigheid en oprechtheid aan elk project. Ieder besluit wordt weloverwogen genomen, met het belang van de hulpbehoevenden altijd voorop. Daarbij streven wij naar continue verbetering van onze processen, communicatie en uitvoering.

Met dit beleidsplan leggen wij onze koers vast voor de komende jaren. We nodigen u uit om deel uit te maken van onze missie – als donateur, vrijwilliger, partner of ondersteuner – zodat we samen levens kunnen veranderen.

Namens het bestuur van Stichting Manarah,

Abdollah Al Amarin – Voorzitter

Motasim el Hakeem – Secretaris

Mohammed Alebari – Penningmeester